

الشخصية في إطارها الفكري ودور المحاسبة في تحقيقها مع عرض التجربة السعودية : دراسة نظرية

عبدالله بن علي عسيري

أستاذ مساعد

قسم المحاسبة - كلية الاقتصاد والإدارة

جامعة الملك عبدالعزيز - جدة - المملكة العربية السعودية

(قدم للنشر في ١٤٢٠/٨/٦ - وقبل للنشر في ١٤٢١/١/٨ هـ)

المستخلص : تهدف الدراسة إلى استعراض الإطار الفكري لمفهوم الشخصية كتوجه اقتصادي ومدلولاته وأهداف ودّواعي الشخصية بصفة عامة وفي المملكة العربية السعودية بصفة خاصة، وكذلك استعراض أساليب وأنماط الشخصية في البيئات المختلفة مع التركيز على البيئة السعودية . كما أن الدراسة اهتمت بدور المحاسبة في عملية الشخصية وتم استعراض نماذج مختلفة من تجارب الدول والمشكلات الناجمة عن عملية الشخصية .

وقد بيّنت الدراسة توجه الكثير من دول العالم إلى تبني برامج في الشخصية ولأسباب مختلفة، ومن أكثر هذه الأسباب شيئاً ما يحاول تحسين الوضع الاقتصادي على مستوى الدولة والفرد، وقد نتج عن ذلك تفiedad برامج الشخصية بأساليب عديدة .

وقد أبرزت الدراسة أن دوّافع وأهداف الشخصية في المملكة تختلف إلى حد كبير عنها في بيئات اقتصادية أخرى ، كما أن تجربة المملكة لم تكن وليدة ضغوط أو توجيهات من جهات خارجية . والشخصية، كأي توجه اقتصادي آخر، لها مزايا وعيوب يجبأخذها في الحسبان قبل اتخاذ القرار بالمضي قدماً في عملية الشخصية .

لقد أثبتت الدراسة أهمية دور المحاسبة في تحقيق الشخصية في مراحلها المختلفة قبل وأثناء وبعد الشخصية . بل ربما كان أهم الأدوار، حيث إن تقويم المنشآت المقترن تخصصها بقيمة عادلة هو العمود الفقري لعملية الشخصية . ويبز دور المحاسب في اختيار أسلوب التقويم المناسب وإنشاء التقارير وإنتاج المعلومات المحاسبية التي تخدم جميع الأطراف في برنامج الشخصية .

مقدمة

انهتى الكثير من دول العالم إعادة هيكلة اقتصادياتها كمحاولة لتحسين أوضاعها الاقتصادية. وقد كانت الخخصصة أو التخصيص (ويقصد به التحول من القطاع العام إلى القطاع الخاص) أهم الاتجاهات التي سادت خلال العقود الثلاثة الأخيرة. والخصوصة والتخصيص كمصطلحات عربية تقابل المصطلح الإنجليزي Privatization . وقد درج الكثير من الكتاب على استعمال هذين المصطلحين بنفس المعنى، ويعتقد الباحث بأن كلمة الخخصصة هي الأقرب مدلولاً، عليه فإن لفظ الخخصصة سيتم استخدامه في هذا البحث.

ولقد تبنت الكثير من دول العالم، متقدمة ونامية، صيغًا مختلفة من برامج الخخصصة بداعٍ مختلفٍ وبأنياط عديدة. ومن هذا المنطلق وأهمية موضوع الخخصصة وخصوصاً التوجه الحديث في المملكة حيث أقر مجلس الوزراء (جلسة مجلس الوزراء يوم الاثنين ١٤١٨/٨/١٥هـ) البدء في خخصصة قطاع الاتصالات ثم تلا ذلك بقرار (جلسة مجلس الوزراء يوم الاثنين ١٤١٩/٨/١١هـ) بدمج شركات الكهرباء الإقليمية في شركة واحدة تمهدًا لخصخصتها، تبع أهمية هذه الدراسة النظرية التي تطرق إلى الإطار الفكري (ضمن أدبيات الموضوع للخصوصة كمفهوم، وأهداف ونماذج، وأساليب، ومشاكل الخخصصة، ثم التعرض لدور المحاسبة في عملية الخخصصة.

أهمية الدراسة

تستمد هذه الدراسة أهميتها من ندرة الدراسات العلمية التي تناولت موضوع الخخصصة وآثارها على الاقتصاد السعودي. كما أن التوجه الحديث نحو الخخصصة وطالبة الكثير ضمن وسائل الإعلام المختلفة بتبني سياسة الخخصصة في المملكة، والتي ليست جديدة على المملكة مثل غيرها من الدول كما سيتضح لاحقاً، يدعم الحاجة إلى مثل هذه الدراسة والتي يرجو الباحث أن تساهم في إيجاد إطار فكري يساعد المهتمين بأمر الخخصصة في المملكة العربية السعودية.

أهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى استعراض الأدبيات التي تناولت الموضوعات التالية مع إيضاح نقاط التوافق والاختلاف والتعليق على ذلك:

- مفهوم الخخصصة كإطار فكري لهذا التوجه الاقتصادي ومدلولاته.
- أهداف وداعٍ للخصوصة عامة وتلك الخاصة بالمملكة العربية السعودية.

- أساليب وأنماط الشخصية التي اتبعت في الهيئات المختلفة مع التركيز على تلك التي تخص البيئة الاقتصادية في المملكة العربية السعودية.
- استعراض نماذج مختارة من تجارب الدول في الشخصية.
- المشكلات الناجمة عن عملية الشخصية.
- دور المحاسبة في عملية الشخصية.

خطة الدراسة

تنقسم هذه الدراسة إلى عدة مباحث كما يلي:

المبحث الأول : مفهوم وأهداف ود الواقع الشخصية.

المبحث الثاني : أساليب الشخصية.

المبحث الثالث : نماذج من تجارب الدول في الشخصية.

المبحث الرابع : مشكلات التحول إلى الشخصية.

المبحث الخامس : دور المحاسبة في عملية الشخصية.

المبحث الأول : مفهوم وأهداف ود الواقع الشخصية

مفهوم الشخصية

اتجهت الكثير من دول العالم إلى إعطاء القطاع الخاص دوراً أكبر في عملية التنمية ومشاركة الدولة في ملكية وإدارة بعض القطاعات كلياً أو جزئياً. وعرف هذا الاتجاه بالشخصية (Privatization)، ولكثرة التعاريف التي أوردت في الأبحاث المتعددة حول المقصود بعملية الشخصية فإنه من الملائم استعراض بعض تلك التعريفات.

ويرى عثمان (١٩٩٦، ص ٣) أن الشخصية الكاملة عبارة عن "نقل ملكية مشاريع الإنتاج والمرافق والخدمات من القطاع العام إلى القطاع الخاص من خلال التملك أو المشاركة أو الإدارة والتشغيل لبعض هذه المشاريع أو الشركات التابعة للقطاع العام". فيما يرى رتيب (١٩٩٦، ص ٣) أن الشخصية تعني "تحويل الملكية العامة التي تملكتها وتدبرها الدولة إلى الملكية الخاصة التي يتملكها ويدبرها القطاع الخاص". ويؤكد أيضاً على أن اصطلاح الشخصية مؤشر على تقليص دور الدولة وإفساح المجال للقطاع الخاص في النشاط الاقتصادي.

بينما هناك تأكيد على أن الخصخصة “تصرف إلى الاستراتيجية التي تسعى إلى تغيير صفة الاقتصاد القومي من اقتصاد يرتكز على النشاط العام إلى اقتصاد يرتكز على النشاط الخاص” (نادية عثمان، ١٩٩٦، ص ٢)، وذلك يستلزم تهيئة المناخ الملائم للاستثمار، وتخفيط عملية نقل ملكية المشروعات العامة أو إدارتها إلى القطاع الخاص.

ومن منظور آخر يرى فايد (١٩٩٦، ص ٥) أن هناك صوراً متعددة للخصوصية تهدف إلى ”الوصول بإنتاجية الوحدات - المثلث لأوجه النشاط المختلفة - إلى مستويات الكفاءة المطلوبة ومحاولة تحسينها تجلياً لـلإصلاح الاقتصادي“.

ويؤكّد على هذه الصور حسن (١٩٩٦، ص ١٠) عند التعرض لأهداف المحاسبة في مجال الخصخصة وأنها لا تختلف عن أهدافها في ظل اقتصadiات السوق ”سواء تعلق الأمر بعملية بيع أو تأجير أو تعاقد على الإداره“.

ويتضح من استعراض التعريف السابقة وغيرها من التعريف المشابهة أنه من الصعب حصر أساسيات الخصخصة في تعريف واحد، ولكن هناك عناصر تحدد المقصود بعملية الخصخصة كما يراها أحضر (١٤١٥، ص ١٤-١٥) كالتالي:

”أولاً : هي عملية تعاقد لإدارة وتشغيل أو نقل ملكية المشاريع (أو المؤسسات) الحكومية إلى القطاع الخاص بهدف تحسين الأوضاع الاقتصادية لهذه المشاريع.

ثانياً : أنها التحول إلى اتباع أساليب عمل جديدة تهتم في المقام الأول بالمنافسة وتلبية احتياجات السوق والذي يؤدي إلى الارتفاع بكفاءة المشاريع والمؤسسات التي مازالت تملكها الدولة وتديرها“.

وأخيراً فإن الخصخصة توجه إلى تقليص دور الدولة وزيادة دور القطاع الخاص. أي إن الخصخصة من منظور أعم تعني زيادة رقعة الملكية الخاصة، وزيادة دور القطاع الخاص في الإدارة، وزيادة المنافسة وتقليل دور الدولة في النشاط الاقتصادي (Mastrangelo and Mcphail, 1993).

دّوافع وأهداف الخصخصة

إن التحول من نمط اقتصادي إلى آخر، سواء كان ذلك في الملكية أو الإدارة أو الاثنين معاً، لابد وأن يكون له دوافع ويتوجّي أن يحقق أهدافاً تساهم في التنمية الاقتصادية وتتوفر ”فرص عمل

إضافية وتحسين الأداء وزيادة الإنتاجية والتصدير وتقديم الخدمات بشكل أفضل" (عبدالسلام عثمان، ١٩٩٦، ص٧).

وتحتفل أهداف الشخصية من بيئه اقتصادية إلى أخرى، أي من دولة إلى أخرى باختلاف المسببات. فهناك دول طبقت برامج في الشخصية نتيجة تحول أنظمتها الاقتصادية كتلك الدول التي تحولت من الأنظمة الاشتراكية إلى أنظمة رأسمالية أو أنظمة السوق. كما أن هناك دول أخرى تقوم برامج إصلاح اقتصادية وتعيد تنظيم المؤسسات والشركات فيها. إن بعض الدول النامية تتجه إلى الشخصية كنتيجة لضغوط الدول والمؤسسات التي تمنع القروض والمساعدات كالدول المتقدمة ومؤسسات الإقراض الدولية كالبنك الدولي.

ويرى التحار (١٩٩٦، ص٨) أن هناك دوافع عديدة للشخصية تدور حول تحسين الأداء، وتقليل دور الحكومة في قطاع الأعمال، وتحسين الكفاءة في القطاع الخاص، وتشجيع المنافسة وإيجاد مصادر تمويل جديدة.

ويرى رتيب (مراجع سابق، ص ٥-٩) أن هناك خمسة أهداف رئيسية للشخصية :

- ١ - إعادة هيكلة القطاع العام.
- ٢ - تنشيط وتوسيع نطاق القطاع الخاص.
- ٣ - توظيف السبورة النقدية الالزام لخدمة التنمية.
- ٤ - تنشيط سوق رأس المال.
- ٥ - التحرر الاقتصادي وتطبيق نظام السوق.

د汪ع وأهداف الشخصية في المملكة العربية السعودية

هل تختلف دوافع وأهداف الشخصية في المملكة عنها في الدول الأخرى؟ ولماذا؟. يؤكـد أحـضر (١٤١٥، ص ٩٣) أن الشخصية في المملكة العربية السعودية قد انطلقت "من مبعث واحد ومن استراتيجية هامة وهي توسيع دور القطاع الخاص في تحقيق الخطط الاقتصادية الطموحة وزيادة نسب ومعدلات النماء والرفاهية للاقتصاد والمجتمع السعودي عن طريق توسيع القاعدة الوطنية التي تتخذ القرار الاقتصادي والاجتماعي في البلاد".

فيما يرى المنيف (١٤١٦، ص ٤٦) أن التخصيص في المملكة العربية السعودية يهدف إلى:

- ١ - تحقيق الكفاءة في إدارة وتشغيل الأنشطة المختلفة عندما يكون الحافر التجاري محركاً لها.

٢ - تخفيف الدعم عن كاهل الدولة للأنشطة التي تدعمها الدولة وبالذات في مجال الخدمات.

٣ - زيادة موارد الدولة عن طريق بيع الشركات والمشاريع كلباً أو جزئاً إلى القطاع الخاص.

٤ - تشجيع القطاع الخاص وتعزيز دوره في النشاط الاقتصادي.

ويتفق المنيف مع أحضر في أن المملكة العربية السعودية ذات نظام اقتصادي حر فهي لم تحول أخيراً إلى ذلك النظام، كما أنها لم تلجم إلى الخصخصة كجزء من برنامج للإصلاح الاقتصادي، ولم تكن موجهة إلى الخصخصة من قبل دول أو مؤسسات إقراضية خارجية كالبنك الدولي وصندوق النقد الدولي.

إذاً عملية الخصخصة في المملكة ليست حديثة أو موجهة من مؤسسات خارجية بل هي نهج درجت عليه الدولة عبر خططها التنموية الخمسية التي بدأت في عام ١٣٩٠. وقد تضمنت الخطط التنموية تركيزاً على إعطاء الفرصة للقطاع الخاص وتشجيعه للمشاركة وبدور رياضي في تنفيذ مشروعات الخطة وتحقيق أهدافها (خليل، ١٤١٦، ص ص ٣٢-٣٨).

ويؤكد (الهندي، ١٤١٦، ص ٢٤) أن خطة التنمية السادسة ١٤١٥-١٤٢٠ هـ "نصت

صراحة بالتركيز على القطاع الخاص في ثلاثة محاور:

- إعطاء القطاع الخاص فرصة لممارسة أكبر قدر ممكن في العقود التشغيلية.
- إعطاء القطاع الخاص فرصة لتمويل الاستثمارات في بعض المشاريع الحكومية.
- تحول ملكية المشاريع الحكومية ووضعها بيد القطاع الخاص.

فيما يرى أحضر (١٤١٥، ص ٥٤) أن الخصخصة في المملكة العربية السعودية لا تتطور وتتمي سوق رؤوس الأموال فقط بل تسهم "في استرجاع رؤوس الأموال المهاجرة في الخارج بتوفير فرص داخلية للاستثمار".

وعودة رؤوس الأموال المهاجرة كأحد أهداف الخصخصة في المملكة من أهم الأهداف كما يراها (كامل، ١٤١٦، ص ٢٩) وذلك بإتاحة الأوعية الاستثمارية وتوقع زيادة الأوراق المالية في سوق الأسهم "وتصحيح عمليات المضاربة فيها". ويقدر كامل رؤوس الأموال تلك بمبلغ ٣٧٥ مليار ريال. كما أن دوافع الخصخصة ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالبيئة الاقتصادية وحال الاقتصاد

والظروف السياسية الخاصة بكل دولة. ولذلك يرى (Quiggin, 1997, p. 18) أن الشخصية يمكن أن تكون:

- طريقة لزيادة الدخل للدولة تقادياً لزيادة الضرائب.
- وسيلة لتخفيض الدين العام كنتيجة للدخل من بيع المنشآت.
- وسيلة لجعل القطاع العام مماثلاً للقطاع الخاص فيما يتعلق بهيكلة رأس المال وبهذا يمكن تقويم القطاعين على أساس واحدة.

وتؤكدأ على ما سبق، يرى الباحث اختلاف دوافع وأهداف الشخصية في المملكة العربية السعودية عنها في الكثير من دول العالم مما يعطي المملكة فرصة للتروي ودراسة أوضاع المشروعات المرشحة للشخصية وآثار ذلك على المواطن والاقتصاد ككل. وهذه ميزة غير متوفرة في الكثير من الدول حيث ليس هناك إلزام أو ضغوط خارجية للتعجيل في تنفيذ برنامج الشخصية. كما أن ذلك يتبع فرصة للمملكة العربية السعودية لدراسة تجارب الدول السابقة في الشخصية للاستفادة من المزايا والتقليل من الآثار السلبية للشخصية.

المبحث الثاني : أساليب الشخصية

تحتفل معالجة الباحثين لأساليب الشخصية المختلفة التي يمكن أن يتم بها التخصيص، كما تختلف الدول في تبنيها للأساليب التي تناسب نظامها الاقتصادي وتوجهها وأهدافها في عملية الشخصية.

لكن الملاحظ أن الدراسات وإن تعددت والتي تناولت موضوعات الشخصية تتفق على أنه:

١ - في حالة وجود قطاع خاص يساهم في التنمية فإن تنمية هذا القطاع تكون بتحفيزه على الاستثمار وتقديم الإعفاءات ومنح الأراضي والتسهيلات الائتمانية له. كذلك تحريره من القيود وتهيئة البيئة الاقتصادية للقطاع الخاص، وتطوير الأنظمة والقوانين، وتحرير الأسواق المالية من القيود لتهيئة المناخ الملائم للاستثمار . وهذا ما حدا بالبعض إلى إطلاق "الشخصية التلقائية" على هذا النوع من الشخصية (عبدالسلام، ١٩٩٦، ص ٧) والبعض أطلق عليه "إعطاء الحرية الاقتصادية الكاملة للقطاع الخاص" (رتيب، ١٩٩٧، ص ١٤). فيما اعتبر في دراسة أخرى "تحريراً للنشاط الاقتصادي" (الغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية، ١٤١٠، ص ٣١).

- ٢ - الخخصصة الهيكليّة، ويقصد بذلك تطبيق أساليب خخصصة تتعلق بهيكل المنشآت المراد تخصيصها وهذه الأساليب عبارة عن :
- بيع المنشآت العامة جزئياً أو كلياً للقطاع الخاص.
 - منح عقود إدارة أو عقود إيجار.

ويضيف (عبدالسلام ١٩٩٦، ص ١١) أسلوباً آخر وهو "التمويل الخاص للمشروعات العامة" وذلك عن طريق:

- ١ - الإنشاء والتملك والتشغيل، حيث يقوم القطاع الخاص بإنشاء وتشغيل المشروع وتملكه ويكون دور الدولة التأكيد من جودة أداء المشروع ومراقبة الأسعار.
- ٢ - الإنشاء والتشغيل والتمويل وهنا يقوم القطاع الخاص بإنشاء المشروع وتمويله وتشغيله لفترة يحددها الاتفاق مع الدولة ثم يسلم بعدها للحكومة بدون مقابل.

والأساليب السابقة كبيع الأصول (جزئياً أو كلياً) والتعاقد وفرض رسوم انتفاع، وتهيئة البيئة الاقتصادية للاستثمار بإلغاء القوانين المعيبة للاستثمار، وإيجاد إطار قانوني وتشريعى، ينظر لها البعض كأساليب تقليدية للخصوصة عندما ينظر إليها من منظور سياسي (هاري فيجنباوم وآخرون، ١٩٩٤، ص ٢٨).

الأساليب التي اتبعتها المملكة العربية السعودية في الخخصصة

لقد بدأت المملكة في تطبيق بعض أساليب الخخصصة، وأولها كانت عقود المقاولات التي أعطيت للقطاع الخاص. وكانت بداية تلك العقود مع شركة أرامكو في الخمسينيات، ثم توسيعها بعد ذلك أفقياً لتشمل بعض الوزارات كالمواصلات والبلديات وغيرها. وكذلك عقود التوريد ثم عقود التشغيل والصيانة والتي تظهر جلياً في تعاقدات وزارة الصحة ووزارة البلدية والشئون القروية. ويرى المنيف (١٤١٦، ص ٤٧) "أن هذا النوع من التخصيص قد طور القطاع الخاص السعودي بشكل كبير وأوصله إلى حالته الراهنة".

كذلك من أساليب الدولة والتي ساهمت في نجاح القطاع الخاص ما يمكن أن يطلق عليه "تخصيص التمويل" وذلك ظاهر في إنشاء الدولة للصناديق التمويلية المتخصصة والتي ساهمت في تقديم وتسهيل تمويل الكثير من متطلبات القطاع الخاص وهذه الصناديق هي : صندوق الاستثمار

الصناعي - صندوق التنمية العقاري - والبنك الزراعي. وبهذا وفرت الدولة، أو ساهمت في توفير، أهم عنصر وهو عنصر التمويل للقطاعات المختلفة في الاقتصاد السعودي.

كما أن الدولة قامت بطرح جزء من أسهم شركة سايل للبيع بسعر محدد بدأ في ١٩٨٤ عندما طرحت ٢٠٪ من أسهم سايل للمواطنين وقد غطيت أكثر من ثلاثة مرات. وبعد ذلك رفعت الدولة النسبة إلى ٣٠٪ وسمحت لمواطني دول الخليج العربية بالمشاركة في التملك (خليل، ١٤١٦هـ، ص ٣٧).

كما أن الدولة أخذت بمبدأ التأثير كأسلوب من أساليب الشخصية عند تأثيرها لميناء ضباء للقطاع الخاص لمدة محددة، وتعتبر تجربة ناجحة، بالإضافة إلى أنها حديثاً بعقود الإدارة والتشغيل في ميناء جدة الإسلامي والتي تعتبر تجربة حديثة ويتوقع لها النجاح.

ويضاف إلى ما سبق فإن الدولة خصصت ما نسبته ١٠٪ من أسهم شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو) للعاملين السعوديين فيها، وهذا رفع نسبة ما يملكون المواطنون في الشركة إلى ٥٩٪ من أسهمها.

وفي عام ١٤١٨ اتخذ مجلس الوزراء السعودي قراراً بخصوص الهاتف السعودي وذلك بتحويله إلى شركة تجارية هي شركة الاتصالات السعودية تعمل وفقاً للمحاسبة التجارية، وبعد نشرها لتقاريرها المالية لستين متاليتين يتم طرح جزء من رأس المال للأكتاب. ولزيادة من التفصيل حول شخصية الهاتف السعودي أحيل القارئ إلى دراسة (أبو حشبة، ١٤٢٠) والتي قدمت إلى الندوة الثامنة لسبل تطوير المحاسبة في المملكة.

ويرى الباحث أن تجربة الشخصية ليست جديدة على المملكة. كما أن المملكة أخذت بأساليب الشخصية المختلفة وبفترة زمنية تعطي فرصة للمخططين لتقديم هذه التجربة، مما يعطي المملكة ميزة خاصة حيث لم تجربها الظروف، داخلية كانت أو خارجية، على الاندفاع في الشخصية كما حصل في بعض الدول حيث أسهم الاندفاع في الشخصية إلى مشاكل كثيرة اجتماعية واقتصادية كما حدث في الكثير من دول أمريكا الجنوبية ودول الاتحاد السوفيتي السابق. ولذلك فإن الاستمرار في التدرج في تطبيق البرامج المختلفة في الشخصية في المملكة وتقديمها أولاً بأول من أهم عوامل نجاح التجربة السعودية من وجهة نظر الباحث.

المبحث الثالث : نماذج من تجارب الدول في الخصخصة

لقد فاق عدد الدول التي مارست الخصخصة مائة دولة وبالتالي فإن تجربة كل دولة قد نالت من أدبيات الموضوع الكثير، وعليه فإن استعراض تجارب هذه الدول في دراسة واحدة غير ممكن وغير مجدٍ في آن واحد، حيث إن معظم الأساليب واحدة، أو بمعنى آخر أساليب الخصخصة مخصوصة، وبالتالي فكل دولة تبني أسلوبًا معيناً أو حليطاً من تلك الأساليب. وما سبق يتضمن أهمية استعراض أمثلة أو نماذج من تلك التجارب بما يفي بالغرض من طرح تجرب بعض الدول في تنفيذ برامج الخصخصة.

ويرى الباحث أن أشهر تجربة في الخصخصة وهي تجربة بريطانيا جديرة بالاستعراض. حيث إن الكثير من دول العالم التي تبنت الخصخصة كمنهج اقتصادي استفادت من تلك التجربة. كما أن تجربة بريطانيا تعتبر أشهر تجربة في الدول المتقدمة وعليه قرر الباحث بعد عرض التجربة البريطانية استعراض تجارب بعض الدول النامية كالتالي:

- تجربة تركيا (دول مسلمة وتنتمي إلى العالم الثالث).
- تجربة مصر (دولة عربية مسلمة وتنتمي إلى العالم الثالث).
- تجربة عمان (دولة عربية مسلمة عضو في مجلس التعاون لدول الخليج العربية ومن دول العالم الثالث).

التجربة البريطانية

تعتبر بريطانيا أشهر دولة مارست التخصيص واستفادت من ذلك وأصبحت مثالاً تسترشد بتجربتها الكثير من دول العالم في مجال الخصخصة^(١).

ويرى الهندي (١٣٦٢ هـ، ص ٢٣) أن "التجربة البريطانية ينظر إليها كتجربة غنية لأنها مرت بدورة كاملة"، ويقصد هنا بالدورات الكاملة أن حزب العمال قبل مجيء المحافظين إلى الحكم كان توجيهه إلى التأمين ثم جاء المحافظون بقيادة تاتشر وبدأت عملية الخصخصة في عام ١٩٧٩ م.

وكان أهداف التخصيص في بريطانيا تمثل في :

(١) للمزيد حول التجربة البريطانية يمكن الرجوع إلى :

Vickers, J. And G. Yarrow, (1997), "Privatization: An Economic Analysis", MIT Press, 7th ed., Cambridge, Massachusetts.

- ١ - تقليل حجم القطاع العام وذلك بتغيير طبيعة دور الحكومة في الاقتصاد.
- ٢ - رفع معدلات النمو وتحسين الأداء والتشغيل ورفع الكفاءة الإنتاجية.
- ٣ - تفادي الدعم والإعانت الحكومية.
- ٤ - تحقيق دخل للدولة.
- ٥ - توسيع رقعة الملكية الفردية للأسهم (الغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية، ١٤١٠هـ، ص ٤٢).

وقد بدأت عملية التخصيص في بريطانيا تدريجياً وذلك لعارضه حزب العمال وتهديدهم بتأميم ما يتم تخصيصه. وكان أسلوب البيع هو أسلوب المخصصة الذي اخذهت الحكومة البريطانية وذلك عن طريق العطاءات (أسلوب المزاد)، أو بالبيع بسعر محدد، أو الجمع بين الطريقتين^(٢).

ونتيجة للوضع السياسي في بريطانيا وحداثة التجربة فقد تدرجت الحكومة في عمليات التخصيص وفقاً للأسس التالية:

- البيع الجزئي للمشروعات العامة والتحصيل على فترات لقيمة الأسهم.
- الإصلاح المالي للشركات قبل خصخصتها ثم تقويمها بواسطة المستثمرين وذلك في حالة أسلوب العطاءات (المزاد).
- الإصدار المحدد للسعر وتملك العمال والنقابات وصغار المستثمرين للأسهم.
- استخدام "السهم الذهبي" للحكومة^(٣) في ملكية المشروعات المخصصة وذلك لمقاومة الاحتكارات وحماية المستهلكين ومقاومة الاستثمارات الأجنبية التي يمكن أن تؤثر على الاقتصاد البريطاني (محى الدين، ١٩٩٦، ص ١٦).

وقد حققت الحكومة البريطانية في عملية المخصصة المكاسب التالية:

- توسيع قاعدة المساهمين والملكية الخاصة.
- زيادة قيمة السهم وتحسين الإنتاج.

(٢) لمزيد من التفاصيل حول التجربة البريطانية في المخصصة، يمكن الرجوع إلى: محى الدين (١٩٩٦)، والغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية (١٤١٠)، وأحضر (١٤١٥).

(٣) السهم الذهبي الذي استخدمته الحكومة البريطانية لحماية المصالح القومية وهو أسلوب "يمكن الحكومة من التحكم والسيطرة على مجالس إدارة الشركات المخصصة حتى لا يتم تمرير قرارات أو اتخاذ إجراءات تضر بالنوادي الاقتصادية والاجتماعية والسياسية للدولة" حنا (١٩٩٦، ص ١٦).

- إنعاش وتطوير السوق المالية.
- تحقيق وفورات عن طريق العقود المنوحة للقطاع الخاص.
- حماية مصالح المساهمين والمصالح الاستراتيجية لبريطانيا. (أحضر، ٤١٥ هـ، ص ٢١-٢٣).

تجربة تركيا

بدأ تطبيق برنامج الخصخصة في تركيا في أواخر عام ١٩٩٤ م. وقد اقترحت حكومة شيلر تخصيص مجموعة من المشروعات (٤١ مشروعًا حكوميًّا) يقارب رأس المال ٥ بلايين دولار بحيث تباع في العام ١٩٩٦-١٩٩٥ م. (تجارة الرياض، ٤١٦ هـ، ص ٦٦). ويتوقع تحقيق عوائد تقدر بـ٦٠ مليون دولار من بيع تلك المشروعات.

وقد كان لصندوق النقد الدولي تأثير كبير في توجيهه لتركيا للخصوصة حيث قرر الصندوق الإفراج عن تسهيلات لتركيا لدى الصندوق في حالة مضي تركيا قدماً في برنامج التخصيص. وتأمل تركيا تحقيق مزايا عديدة من الخصخصة وعلى رأسها تدفق رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار. كما أن تركيا تأمل أن تساعد عوائد الخصخصة في التغلب على أزمة الموازنة، مع العلم بأن قانون الخصخصة في تركيا يمنع استخدام تلك العوائد في حل مشكلة الموازنة. ومن الجدير بالذكر أن تركيا في عام ١٩٨٠ م بدأت التهيئة لعملية الخصخصة وذلك باتباع آليات السوق كتحرير أسعار الصرف وتحrir التجارة الخارجية وتشجيع الصادرات، أي تهيئة بيئة مناسبة للاستثمار من الناحية الاقتصادية والقانونية (رتيب، ١٩٩٧، ص ٤٣).

بعد أن هيأت الحكومة التركية البيئة الملائمة للخصوصة، أنشأت هيئة خاصة أطلقت عليها “إدارة المشاركة العامة” وهذه الهيئة مسؤولة عن تنفيذ برنامج الخصخصة. وقد شكلت مجموعة عمل لتقويم إجراءات الخصخصة وتم تقسيم المشروعات العامة إلى ثلاثة مجموعات:

- (أ) مجموعة يتم البدء في تخصيصها فوراً.
- (ب) مجموعة تحتاج لإعادة هيكلة قبل الخصخصة.
- (ج) مجموعة لا يجب خصخصتها. (رتيب، ١٩٩٧، ص ٤٥)

ومن الأساليب التي استخدمتها تركيا بالإضافة إلى البيع (جزئي وكلي) أو المشاركة،

أسلوب التعاقد وبالذات أسلوب البناء والتشغيل والتحويل (BOT). فقد شيدت محطات عملاقة لإنتاج الطاقة عن طريق القطاع الخاص حيث يقوم بتمويلها وتشغيلها لفترة محددة يحصل خلالها على عوائد التشغيل ثم تعاد إلى الدولة (الغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية، ١٤١٠هـ، ص ٣٣).

تجربة مصر

بدأت الشخصية في مصر عام ١٩٩١م وذلك تطبيقاً لبرنامج الإصلاح الاقتصادي الذي اتفقت عليه الحكومة المصرية وصندوق النقد الدولي . وكانت أهداف التخصيص في مصر تمثل في النقاط التالية (عبدالسلام، ١٩٩٦، ص ٢٠) :

- زيادة معدلات استخدام الطاقات المتاحة والحد من استنزاف الموارد المالية.
- الحصول على التقنية المتقدمة وحذب رؤوس الأموال بإيجاد أوعية استثمارية داخل مصر.
- زيادة فرص العمل وتوسيع قاعدة الملكية وزيادة مساهمة القطاع الخاص.
- إصلاح هيكل شركات القطاع العام وتنشيط سوق رأس المال.

وقد اتخذت الحكومة المصرية عدداً من الخطوات لتهيئة وتحقيق الشخصية وذلك في صورة إصدار قوانين تتعلق بإعادة تنظيم الشركات المراد تخصيصها، وتنظيم سوق رأس المال وتهيئته تمهدأ لاستيعابه لتنفيذ برنامج الشخصية. كما عززت فرص الاستثمار في مصر بتعديل قوانين الضرائب والجمارك، بالإضافة إلى الاهتمام بإصدار تشريعات تمنع الاحتكار وتدعم توظيف العمالة الوطنية.

وقد بدأت الحكومة المصرية بشخصية الكثير من المنشآت في قطاع السياحة سواء كان ذلك عن طريق منح العقود لإدارة بعض المنشآت إلى القطاع الخاص، أو التأجير أو البيع. وكان لعملية التمهيد للشخصية في مصر بتهيئة البيئة القانونية والاجتماعية وإيجاد السياسات المحفزة دور هام في تنفيذ الشخصية. ويرى (أخضر، ١٤١٥هـ، ص ٣٨) أن الحكومة المصرية "استطاعت أن تحرز قدرأً كبيراً من التقدم خلال السنوات الأخيرة في صياغة وتأسيس الإطار التشريعي والتنظيمي اللازم لعمليات التخصيص".

تجربة سلطنة عمان

في عام ١٩٩٤م أعلنت عمان خطتها الخمسية للشخصية وقد بدأت في أغسطس ١٩٩٤م بشركة الأسمنت (Al-Omer, 1996, p.35). وقد اتبعت عمان التدرج في الشخصية مثلها في ذلك

مثل الكثير من الدول التي انتهت الخخصصة، كما جمعت بين أكثر من أسلوب من أساليب الخخصصة عند تخصيصها للمشروعات المختلفة. حيث اتبعت أسلوب البيع المباشر في سوق مسقط للأوراق المالية لأسهم وأصول شركات، كشركة التأمين الوطنية وشركة فنادق عمان والبنك الوطني العماني.

كما طبقت عمان أسلوب الكتاب المباشر أو إعطاء حق الامتياز للقطاع الخاص لإتاحة مشروعات (استثمار وتمويل) لعدد من السنوات ثم يعاد المشروع إلى الحكومة (BOT) كما تم في مشروع كهرباء (منح). وتأمل عمان من برنامج التخصيص تحقيق العديد من المزايا للاقتصاد العماني منها :

- زيادة كفاءة استخدام الموارد المتاحة.
- تحقيق فوائد مالية للدولة تحسن ميزان المدفوعات.
- عودة الأموال العمانية المهاجرة.
- اتساع قاعدة المستثمرين في سوق مسقط للأوراق المالية.
- إيجاد فرص وظيفية للعمانيين.^(٤)

كما أن عمان وقعت أخيرا مع (Merrill Lynch) عقداً للقيام بدراسة حول بيع (التخصيص) للاتصالات العمانية (Middle East Monitor, 1999) وهذا دليل على توجه عمان إلى المضي قدماً في برنامج الخخصصة.

المبحث الرابع : مشكلات التحول إلى الخخصصة

إن عملية التحول من القطاع العام إلى القطاع الخاص عن طريق التخصيص يتولد عنها مشاكل إدارية واقتصادية واجتماعية يجب أخذها في الاعتبار، سواء كان ذلك عند اتخاذ قرار الخخصصة أو أثناء تنفيذ الخخصصة أو بعدها والخصوصة . كما يراها (Ramanumti, 1997) ليست الحل لكل المشكلات الاقتصادية ولكنها عندما توفر لها مقوماتها الأساسية تحد من هذه المشاكل. ورغم اقبال الكثير من الدول على تبني برامج الخخصصة لتحقيق الكثير من الآمال والتوقعات، وبالذات إيجاد حلول للمشاكل المالية التي تعاني منها الكثير من الدول وخاصة من دول

(٤) لمزيد من التفاصيل يرجع إلى "التحاصصية في سلطنة عمان"، اقتصادييات السوق العربي، العدد السابع، أغسطس ١٩٩٧م.

العالم الثالث . فإنه ”كثيراً ما تتعارض أهداف الشخصية مع بعضها بعضاً، فتحتاج إلى مفاصلات وحلول وسط“ (لوبيز وشوارتز، ١٩٩٣، ص ١٤). والحقيقة أن الانتقال من القطاع العام إلى القطاع الخاص يعني تغييراً جذرياً في الأهداف، فمن أهداف القطاع العام (المشروعات المملوكة للدولة) التحكم في الموارد الإستراتيجية وليس تحقيق الحد الأقصى من الأرباح كما هو الحال في القطاع الخاص. كذلك من أهداف القطاع العام توفير السلع والخدمات بأسعار في متناول الجميع وبالذات أصحاب الدخول المتدينة حتى ولو قل ذلك عن تكلفتها الحقيقة، بالإضافة إلى توفير فرص عمل لمواطني الدولة.

وفي الدول النامية بالذات، حيث تختلف دوافع وأهداف الشخصية، تعاني غالبية تلك الدول من ”عدم تقدم أسواق المال والبورصات، وتخلف مناخ الاستثمار، وزيادة العجز التجاري والمالي والتضخم والبطالة“ (النجار، ١٩٩٦، ص ٢١).

إذاً يمكن النظر إلى المشاكل الرئيسية للشخصية في الدول النامية كما تراها (نادية عثمان، ١٩٩٦، ص ص ١٤-١٨) وبالذات التي تمس الجانب الاجتماعي، كالتالي:

١ - مشكلة فائض العمالة

تعتبر هذه المشكلة من أهم المشاكل التي واجهت دول العالم وبالذات النامية التي طبقت برامج الشخصية حيث تم الاستغناء عن الكثير من العمالة الزائدة وولد ذلك مشاكل وبطالة وضعفًا على الحكومات، ولذلك فإن من مخاطر التخصيص ”زيادة التوتر الاجتماعي مع الاستغناء عن المزيد من العمال في الشركات العملاقة“ (الاقتصاد والنفط، ١٤١٤، ص ٣٤).

ويوجد في بعض الدول ما يعرف (بالبطالة المقنعة) وبعد التحول تصبح البطالة واضحة وتحتاج إلى حلول. وقد اتخذت بعض الدول إجراءات لمقابلة مثل هذه المشاكل . ففي تركيا، على سبيل المثال، وضعت خطة تتضمن ”تخصيص ١٥٪ من عائد الشخصية لصندوق خاص بمساعدة العاطلين والإنفاق عليهم، وإعادة توظيفهم في أعمال أخرى، ومساعدة المحالين على المعاش لمدة عامية“ (رتيب ١٩٩٧، ص ٤٥).

كما أن ألمانيا اتخذت خطوة أقوى من تلك التي اتخذتها تركيا، فقد وضعت ”الوكالة الألمانية للشخصية“ ضوابط لعملية نقل المشروعات إلى المستثمرين ومن تلك الضوابط ”ضمانات الاستثمار والوظائف“ . وما يهم هنا هو ضمانات الوظائف بحيث يلتزم المستثمرون الذين تنتقل

إليهم المشروعات بالمحافظة على العمالة وتدریبها وذلك بضمانات ترتب عليها "جزاءات مالية صارمة في حالة التقصير، وقد قامت الوكالة الألمانية بمقاضاة الشركات التي قصرت في التزاماتها، وبهذا أعطت إشارة واضحة بعدم التسامح مع أي نكوص" (لوبيز وشوارتز ١٩٩٣، ص ٦).

وفي بلدان الخليج العربية يجب أن يهتم بهذا الجانب كأهم نوائح الشخصية، والكثير من هذه الدول يعني من عدم توفير وظائف لمواطنيها وإن كان أغلب هذه الدول وضع توفير وظائف للمواطنين من أهداف دوافع الشخصية كما هو الحال في المملكة العربية السعودية وعمان. ولكن هذا الأمر يحتاج إلى اهتمام بالغ حيث إن التقديرات ترى أن ٤٥٪ من سكان هذه الدول دون سن الـ ١٥ سنة وبالتالي فإن "هؤلاء مع هامش من البطالة المقنعة في القطاع الحكومي، سوف يتطلبون وظائف قد لا يكون من الممكن توفيرها" (عبد، ١٤١٥، ص ٧٨).

ومن المؤشرات الإيجابية في المملكة العربية السعودية أن وزير البرق والبريد والهاتف قد أكد في أكثر من تصريح عقب تحويل الهاتف إلى شركة تجارية عام ١٤١٨هـ (شركة الاتصالات السعودية) تمهدًا لتخصيصها، على المحافظة على وظائف المنتسبين إلى هذه الشركة. وأكثر من ذلك وضوحاً تصريح وزير الصناعة والكهرباء بعد قرار مجلس الوزراء بدمج شركات الكهرباء في العام الماضي (١٤١٩) في شركة واحدة تمهدًا لتخصيصها، عندما سُئل عن مصير العمالة التي قد يستغني عنها فقال إذا استغني عن أي عماله فسوف نجد لهم مكاناً في شركات أخرى. وهذا مؤشر إيجابي يدل على اهتمام ذوي العلاقة بهذا الجانب الأهم والذي قد يكون أحد نوائح الشخصية.

٢ - مشكلة توفير الحماية للمستهلك

يفترض في عمليات التخصيص أن تعود بالفائدة على المستهلك نتيجة المنافسة، ولكن قد تؤدي الشخصية إلى الاحتكار أو تدني الجودة في السلع والخدمات، وبالتالي لا بد من حماية للمستهلك ضمنها الدولة. ولذلك فإنبقاء الدولة كمالك (شريك) في بعض المشروعات وفي مجالس إدارتها سوف يحمي المستهلك ويضمن له عدم انخفاض الكفاءة والجودة. كما أن الدولة يجب عليها وضع الضوابط التي تمنع الاحتكار وتتوفر السلعة أو الخدمة لأفراد الشعب بالسعر المناسب والجودة المناسبة حتى يمكن حماية المستفيدين، وبالذات من ذوي الدخل المحدود.

٣ - مشكلة الآثار التوزيعية الناجمة عن عملية الشخصية

يرى البعض أن الشخصية ربما تؤدي إلى تركيز الثروات في أيدي شريحة محدودة وبالتالي

تفاوت الدخول الذي يتسبب في تعميق الفروق بين المالك والعمالين. فالملاك يهددون إلى تعظيم أرباحهم على حساب العمال. وهذا التفاوت في الدخول ربما أفضى إلى انهيار صالح ذوي الدخل المحدود (رتيب ١٩٩٧، ص ٦٨-٦٩).

٤ - حماية البيئة

إنه من الضروري الحفاظ على البيئة والنمو المتسارع الذي يسمح بالنمو وزيادة الكفاءة الاقتصادية وفي نفس الوقت لا يضر بالبيئة. إن من واجب الحكومات التي تتقل بعض مشروعاتها إلى القطاع الخاص، أو تتيح له ذلك، أن تتحذى من التدابير وتضع من الضوابط والنظم ما يكفل حماية البيئة ويلزم تلك المشروعات بالمحافظة على البيئة وحمايتها والحد من التلوث.

المبحث الخامس : دور المحاسبة في الشخصية

تلعب المحاسبة دوراً جوهرياً في عملية الشخصية سواء كان ذلك في مرحلة الإعداد (إعداد المشروع) للشخصية أي أثناء تنفيذ الشخصية أو بعد عملية التنفيذ. ويؤكد (Lapsley, 1993) بأن للمحاسبة دوراً وآثاراً هاماً في عملية الشخصية في مراحلها المختلفة. والمشروعات العامة التي تملكتها الحكومات نظامها المحاسبي مختلف عن تلك الخاصة، وتبعاً لذلك تختلف أهداف النظمتين. ففي المشروعات الحكومية يكون الرفاه الاجتماعي من أهم أهداف النظام المحاسبي والذي تحدده وزارة المالية ضمن إجراءات محددة ومقومات تصدر من الوزارة وتتبعها كل الجهات المعنية. بينما أهم أهداف المنشآت الخاصة هو تحقيق الربح. وبالتالي فإن الأنظمة المحاسبية في القطاع الخاص ترمي إلى تحقيق هذا المدفوع مع أهداف أخرى أقل أهمية، ويتحقق ذلك بإصدار معايير وممارسات محاسبية قد تختلف من بيئه إلى أخرى تصدرها في أغلب الأحوال منظمات مهنية.

وقد أوضح (Yamamoto, 1993, p.115) أن المعلومات المحاسبية في التقارير القطاعية

(Segment reporting) لعبت دوراً مهماً في إعادة هيكلة شركة الاتصالات اليابانية (NTT).

دور المحاسبة في عملية التقويم

يقع على عاتق المحاسب (المحاسبين) عباءة مهم، بل هو الأهم، في عملية الشخصية وهو تقويم المنشآت التي يتقرر خصوصيتها. ويعتبر سالم (١٩٩٦، ص ٥) أن عملية التقويم هي "إحدى المقومات الرئيسية لنجاح برنامج الشخصية".

ولعل السؤال هنا : ما هو المقصود بعملية التقويم؟

المقصود بعملية التقويم هو معرفة قيمة المشروع المراد خصخصته . والمقصود بالقيمة هنا، القيمة العادلة للمشروع دون بخس للدولة ودون مغalaة في السعر بما يرهق المستثمر أو يحول دون إقدام المستثمر على المشاركة. وتعرف (نادية عثمان، ١٩٩٦، ص ٣) عملية التقويم بأنها تحديد قيمة المنشأة بالأسعارات السائدة في السوق. وتعتبر أن عملية تقويم المنشآت لأغراض الخصخصة من أهم المشاكل التي تقابل الدول وبالذات الدول النامية وذلك لأسباب عده. من هذه الأسباب : ضعف الأسواق المالية في الدول النامية و ”عدم توافر المعلومات عن الأداء السابق للمشروعات“، بالإضافة إلى عدم وجود خبراء تقوم بهذا التقويم. وتضيف بأن بعض الدول قد تؤجل تنفيذ برامج الخصخصة بسبب مشكلة التقويم. والحقيقة أن مشكلة التقويم ليست خاصة بعملية الخصخصة بل إنها مجرد تقويم مثل أي عملية تقويم لأغراض أخرى كحالات الانضمام وغيرها.

وقد أكد حسن (١٩٩٦، ص ١٠) على أن ”برامج الخصخصة لا تخرج عن نطاق المفاهيم والمعايير المحاسبية المعروفة عليها، سواء في مجال القياس أو الإفصاح الحاسبي“. ولكن ما يجعل مشاكل التقويم لأغراض الخصخصة أعقد هو الانتقال من نظام محاسبي إلى آخر بكل الاختلافات والمقومات والأهداف. ويؤكد (Jaruga and Nowak, 1995, p.75) أن النظام المحاسبي يتأثر كثيراً بحقيقة الوضع السياسي والاقتصادي في أي بيئه ونوع الملكية وذلك على المستوى الكلي.

ويرى (Quiggin, 1997, p.18) أن تحليل التكلفة والمنفعة في عملية الخصخصة يعتمد على المعلومات المحاسبية. وكمثال على ذلك مقارنة فوائد القروض (قروض على الدول) قبل خصخصة المنشأة مع التوزيعات التي تدفع للمساهمين في حالة الخصخصة.

وفي هذا الصدد يرى حسن (١٩٩٦، ص ٢٢) أن هناك تبايناً جذرّياً ”بين نظام محاسبي في اقتصاد السوق وآخر في نظام مخطط“. والمعلومات المحاسبية في النظام المخطط ”توجه إلى أطراف داخلية محددة ومعروفة مثلثة في السلطة الإدارية بمستوياتها الإدارية المختلفة“. بينما في النظام المحاسبي في اقتصاد السوق توجه المعلومات إلى سوق مفتوحة تلعب فيه المنافسة دوراً حيوياً. وهذا تأكيد لدور المعلومات المحاسبية التي ينتجهها النظام المحاسبي. ففي اقتصاد السوق تسهم المعلومات المحاسبية ”في تحصيص الموارد الاقتصادية على مستوى المجتمع“، بينما في الاقتصاد المخطط يتم تحصيص هذه الموارد بقرارات رسمية . وما سبق يتضح أهمية التعديل في الإطار الفكري للمحاسبة بما يتماشى مع أهداف الخصخصة .

ويتضح دور المحاسبة في مرحلة الإعداد للشخصية، كمرحلة تسبق عملية التقويم، في إعادة صياغة القوائم المالية "حيث تتفق في شكلها ومضمونها مع المبادئ المحاسبية المتعارف عليها في نظام السوق " (حسن، ١٩٩٦، ص ١٥).

إن مرحلة التحول، التي تأتي بعد مرحلة الإعداد للشخصية، تستلزم التعديل في الإطار الفكري المحاسبي وكذلك الوحدة المحاسبية والنظام المحاسبي. وكما سبق الإشارة إلى أن المنظمات المهنية تصيغ الفكر المحاسبي في الاقتصاديات الحرة، مما يتبع للوحدات الاقتصادية اختيار السياسات المحاسبية التي تراها مناسبة لها بشرط الإفصاح عن ذلك. وفي المقابل، في الاقتصاديات المخططة، "يصدر النظام المحاسبي عن وزارة المالية بقانون، مستهدفاً الوفاء باحتياجات المخطط القومي وأجهزة الرقابة والاحصاء، حيث يوجد دليل موحد لقواعد السجلات والتقارير بتفصيل شديد والتزام مطلق دون تدخل من الإدارة أو المحاسبين " (حسن ١٩٩٦، ص ١٧).

ولعل ما يؤكّد ما سبق هو تجرب العديد من الدول مثل خصخصة الاتصالات في فرنسا، وكذلك ما تم من خصخصة في مرفق الاتصالات في المملكة العربية السعودية، (أبو حشبة، مرجع سابق، ص ٣٩) . وهذه الأنظمة تختلف مخرجاتها باختلاف مقوماتها وأهدافها.

بل إنه في بعض الدول من ذهب إلى أبعد من ذلك وذلك بتعديل النظام المحاسبي الحكومي إلى أنظمة المحاسبة التجارية حتى لو لم يتم تحصيص تلك الوحدات . وقد حدث ذلك في استراليا حيث أصدرت Australian Accounting Research Foundation (AARF) المعيار المحاسبي رقم ٢٩ والذي نص على إحلال المحاسبة على أساس الاستحقاق محل المحاسبة على الأساس النقدي في جميع الإدارات الحكومية (Alken and Mccrae, 1996, p.197).

وكما يتضح فإن دور المحاسب مهم في نجاح عملية الشخصية، وتقويمه لأصول المنشأة المراد تحصيصها تقويًّا عادلا يعطي ثقة في المعلومات التي تقدم في التقارير والقوائم المالية ويوفر لها المصداقية التي يطلبتها المستثمر. وقد نما دور المحاسبين في مباشرة عملية الشخصية وتقديم المشورة للحكومات في هذا الصدد، ونافست مكاتب المحاسبة بنوك الاستثمار في تقديم المشورة و مباشرة عملية الشخصية . وكمثال على ذلك أنه في عام ١٩٩٦ كان مكتب KPMG للمحاسبة المستشار للحكومة البريطانية في عملية تحصيص بقيمة ٦ بلايين دولار (Jenkins, 1997, p. 28).

وفي هذا المنحى يؤكّد حنا (١٩٩٦، ص ١٣) “أن نجاح سياسة التخصيص رهن بنجاح الدور المحاسبي والمراجعي في إقناع المستثمرين وتوفير الثقة لهم فيما يقدم لهم من بيانات ومعلومات حماية لأموالهم من الضياع”.

وتؤكّد نادية عثمان (١٩٩٦) على أن هناك اعتبارات يجبأخذها في الحسبان عند إجراء التقويم. وهذه الاعتبارات هي: الغرض من التقويم – والخبرات الالزامية للتقويم – وطبيعة النشاط – ومدى توافر البيانات والمعلومات الخاصة بالمشروع.

وفيما يتعلّق باعتبارات الخبرات الالزامية للتقويم يرى حسونه (١٩٩٦، ص ص ٥-٧) ضرورة توافر : مهارات عامة (القدرة على الاتصال والقدرة على تحليل المعلومات والعمل ضمن فريق) . بينما هناك مهارات خاصة مرتبطة بطبيعة مجال التقويم. فالمهارات المطلوبة في مجال التقويم لأغراض الخصوصة هي : فهم طبيعة الخصوصة، والمعرفة التجارية والصناعية في الصناعة التي يتعمّي إليها المشروع محل الخصوصة، وتوافر مهارات قانونية واقتصادية وسياسية تخدم هذا التقويم.

مراحل عملية التقويم

المرحلة الأولى : وهذه هي المرحلة التحضيرية ويتم فيها جمع المعلومات عن المنشأة التي يراد تخصيصها، وما هو الغرض من التقويم، وما هو أسلوب الخصوصة الذي سيطبق . وتم هذه المرحلة عن طريق متخصصين في المحاسبة والمراجعة والاستثمار، كما تم ذلك في التجربة الفرنسية في الخصوصة . وتنهي هذه المرحلة بتحديد أسلوب التقويم المناسب.

المرحلة الثانية : وفيها يتم التقويم للمنشأة المراد تخصيصها بتحديد القيمة العادلة للمنشأة في ظل الأسلوب المختار من أساليب الخصوصة.

أسس التقويم المختلفة

هناك العديد من أسس التقويم المختلفة والتي بدورها تعطي فيماً مختلفة لنفس الأصول وترعرع بها كتب المحاسبة. والحقيقة أن هذه المشكلة هي المشكلة الرئيسية للمحاسبة والتي لم تحل حتى يومنا هذا (مشكلة القياس)، ومن هذه الأسس:

- التكالفة التاريخية
- التكالفة التاريخية المعدلة
- التكالفة الجارية (السوقية)
- رسملة الدخل المتوقع (القيم الصافية للأرباح المستقبلية للمشروع).

ولكل أساس من هذه الأسس مزاياه وعيوبه كما عرضها فايد (١٩٩٦، ص ٢١) في الجدول التالي حيث إنه يضع هذه الأسس في إطار مقارنة واضح.

جدول رقم (١)

دراسة مقارنة لأسس التقويم

م	أوجه المقارنة	أسس التقويم	أسس التكلفة التاريخية	أسس التكلفة السovicة الحالية	أسس القيمة التاريخية	أسس التكلفة الصافي المتوقع
١	تحقق الموضوعية التقليدية في المحاسبة					
٢	مراعاة القيمة الزمنية للنقد					
٣	صور تقويم الأصول (انفرادي / إجمالي)					
٤	ضرورة إتاحة الأصل بالأسواق وقت التقويم					
٥	إتاحة الدخل الصافي للفترات السابقة					
٦	الحاجة إلى خبراء متخصصون في جان التقويم					
٧	مدى السهولة في التطبيق					
٨	الثقة في نتائج التقويم (موضوعية النتيجة)					

المصدر : (فايد، عادل طه، ١٩٩٦)، ضبط إيقاع المظومة المحاسبية لضمان فعالية تطبيق سياسة الشخصية، ص ٢١ .

إن من المسلمات في عملية التقويم أن هذه الأسس (الأساليب) لها مزايا وعيوب، كما أن الأخذ بأي منها له متطلبات تتفق مع الأساس ومع طبيعة النشاط محل التقويم . ويرى الباحث أن أسلوب التقويم الذي يحدد القيمة العادلة من بين أساليب التقويم المذكورة هو الأسلوب الذي يحقق :

- الموضوعية ولا يبني على تنبؤات مبنية على متغيرات تتأثر بعوامل منها الاقتصادي والسياسي ... الخ.

- الذي يراعي التغيير في وحدة القياس النقدي وفيه تقييم الأصول على أساس فردي ولا يعتمد على معلومات تاريخية تتأثر قيمة هذه المعلومات بالزمن المرتبطة به.

- يقوم به خبراء متخصصون لإضفاء الثقة التي هي من أهم عوامل نجاح الشخصية.

وعليه فإن الباحث يرى أن أفضل طرق التقويم لأغراض الشخصية هي الأخذ بأسلوب القيمة السوقية الحالية.

وأخيراً فإن دور المحاسبة مهم وأساسي في عملية الشخصية ويقع على كاهل المحاسب عبء رئيسي في نجاح أو فشل عملية الشخصية. كما أن دور المحاسب يسبق الشخصية ثم في مرحلة الشخصية وكذلك بعد أن تم الشخصية. وقد لخص ذلك عويس (١٩٩٦، ٧) فيما يلي :

- قبل الخصخصة: يكون على المحاسب استيعاب آثار الاستراتيجيات المختلفة للخصوصية.
- خلال الخصخصة : على المحاسب أن يعرض البيانات بدرجة عالية من الوضوح للمستثمرين المرتقبين.
- بعد الخصخصة : واجب المحاسب في عرض البيانات بما يخدم المستفيدين من هذه البيانات (المستثمرين).

النتائج والتوصيات

النتائج

اتضح من خلال الدراسة توجه الكثير من دول العالم إلى تبني برامج في الخصخصة لأسباب مختلفة يصب جلها في محاولة تحسين وضعها الاقتصادي سواء على مستوى الدولة أو الفرد. كما أن هناك مجموعة من الأساليب التي نفذت بها الخصخصة. وقد اتضح أن دوافع وأهداف الخصخصة في المملكة تختلف إلى حد كبير عن أهداف ودوافع الخصخصة في بيئات أخرى. كما تم تأكيد تبني المملكة للاقتصاد الحر وتمنع الفرد بحرية اقتصادية، كما أن الدولة طبقت العديد من أساليب الخصخصة في قطاعات مختلفة ومنذ وقت بعيد. أي إن تجربة المملكة في الخصخصة جيدة وليس وليدة ضغوط أو توجيهات من جهات خارجية.

وقد تبين أن أسلوب المشاركة نجح في المملكة وتجربة التخصيص في سابق مثال جيد على ذلك، كذلك فإن بقاء الدولة في المشروعات التي يخطط تخصيصها ربما يكون مهمًا ومطلوبًا.

كما أن الخصخصة، شأنها شأن أي توجه اقتصادي آخر، لها مزاياها وعيوبها. وقد فاقت آثارها السلبية مزاياها في بعض البيئات. وقد تعرضت الدراسة إلى المشاكل الرئيسية التي يجبأخذها في الاعتبار عند التخطيط لتخصيص أي مشروع. ومن تلك المشاكل ما يتعلق بالعمالة ومحاربة الاحتكار حماية للمستهلك، (فديجل احتكار القطاع الخاص محل احتكار الدولة) مع اختلاف الأهداف لكل قطاع. بالإضافة إلى ما يمكن أن يتبع عن الخصخصة من تعميق الفروق في توزيع الثروات. وأخيراً ما يمكن أن تسببه الخصخصة في تلوث البيئة وضرورة الحفاظ عليها.

كما تطرقت الدراسة إلى دور المحاسبة في تحقيق الخصخصة. وقد اتضح أهمية هذا الدور. بل انه ربما كان أهم الأدوار حيث أن تقويم المنشآت المقترن تخصيصها بقيمة عادلة هو العمود

الفكري لعملية التخصيص. لقد كان دور المحاسب المؤهل مهمًا في ذلك وبالذات في تقويم المنشأة، واحتياز أسلوب التقويم المناسب، وإنشاء التقارير وإنتاج المعلومات المحاسبية التي تخدم جميع الأطراف في برنامج الشخصية. وقد تأكّدت أهمية دور المحاسب في مراحل الشخصية المختلفة قبل وأثناء وبعد الشخصية، وتم التعرض إلى أساس التقويم المختلفة ومزايا وعيوب كل منها، وتأكّد للباحث أن أسلوب القيمة السوقية الحاربة هو أنساب الأساليب لأغراض الشخصية.

النوصيات

من هذه الدراسة النظرية يوصي الباحث بما يلي :

١ - التزوّي في تخصيص المشروعات في المملكة وتقويم تجربة المملكة في ذلك وبالذات بعد اكتمال خصوصة الهاتف حيث لازالت تلك التجربة في طورها الأول (تحويل الهاتف إلى شركة تجارية تملّكها الدولة).

٢ - إذا وجدت رغبة ملحة للشخصية فإن الباحث يرى أن يكون ذلك في المشروعات التي تعمل حالياً بأساليب القطاع الخاص مثل ساينك والبنوك. يعني أن تبيع الدولة بعض أسهمها في هذه الشركات فتحقق بذلك دخلاً للدولة وفي نفس الوقت توسيع عملية الملكية وتوجد أوعية استثمار جديدة للمواطنين . كما أن ذلك لا يحتاج إلى عمليات تقويم ولا تحويل كذلك المطلوبة في المشروعات الأخرى التي تستخدم أساليب القطاع العام، أي يمكن أن يتم ذلك في وقت قصير.

٣ - أن يصاحب الشخصية تطوير لسوق المال في المملكة، يعني محاولة إعمال كفاءة السوق ووضع الضوابط التي تمنح الثقة للمستثمرين، وتسهل عملية التداول، وتتيح المعلومات للمهتمين.

٤ - أن يكون هناك تدرج في عملية الشخصية حتى يستوعب السوق المالي ذلك (فيما يمكن طرحه للاكتتاب عن طريق سوق الأسهم)، كذلكأخذ حجم السيولة المتاحة للمستثمرين في الأسنان. وخصوصاً وأن البنك الأهلي التجاري أعلن عن قرب تحويله إلى شركة مساهمة يطرح رأس المال في السوق وسوف تتضمن حجماً كبيراً من السيولة لدى المستثمرين حيث إن هناك إقبالاً على أسهم البنوك.

٥ - بما أن المملكة لها تجربة جيدة في الشخصية، وكذلك مقدمة على شخصية مشروعات كبيرة كالهاتف والكهرباء (تم بالفعل اتخاذ قرارات بذلك) ومشروعات أخرى في

القائمة، فإن الباحث يرى أنه من الضروري إنشاء لجنة عليا للشخصية على غرار تلك التي أنشئت في فرنسا وتركيا، وتكون تابعة مباشرة لمجلس الوزراء، ويراعى في تكوينها التأهيل، وأن يكون للمتخصصين من الجامعات والمكاتب المحاسبية دور في ذلك.

٦ - أن تبقى الدولة شريكاً، ولو بنسبة بسيطة، في ملكية المشروعات التي تخصص ولكن بقوة نظامية توفر للمستثمر الأمان وللمستهلك الحماية على غرار السهم الذهبي الذي استحدث في بريطانيا للحكومة، والأفضلية التي اعتمدت في فرنسا لتقوية دور الدولة كشريك وحام للاستثمار، ومراقب لتركيبة الاستثمار وبالذات نسبة ما يمكن أن يتاح للأجانب مما قد يؤثر على استقلالية قرار الشركات بعد خصخصتها.

المراجع

أولاً : المراجع العربية

- أبو خشبة، عبد العال (١٤٢٠)، أهمية ودور المعلومات المحاسبية في تحقيق أهداف برنامج الخصخصة في المملكة العربية السعودية، بحث مقدم لندوة سبل تطوير المحاسبة في المملكة العربية السعودية، جامعة الملك سعود، ٤-٥ محرم.
- أخضر، فاروق (١٤١٥)، تخصيص الاقتصاد السعودي بين النظرية والتطبيق، الشركة السعودية للأبحاث والنشر، جدة.
- الاقتصاد والنفط (١٤١٤)، أوروبا معروضة للبيع، العدد ١٢٣-١٢٤، السنة الحادية عشرة، ربيع ثاني.
- اقتصاديات السوق العربي (١٩٩٧)، التخاصية في سلطنة عمان، العدد السابع، أغسطس.
- حسن، وصفي (١٩٩٦)، دور المحاسبة في تحقيق أهداف الشخصية - دراسة مقارنة لتقيم التجربة المصرية، مجلة كلية التجارة للبحوث العلمية، جامعة الإسكندرية، سبتمبر.
- حسونه، محمد (١٩٩٦)، تقسيم الأصول لأغراض الشخصية، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- حنا، نعيم (١٩٩٦)، دور سوق المال في ترشيد عملية الشخصية، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- خليل، بدر الدين (١٤١٦)، التخصيص ومرحلة التنمية المقبلة، تجارة الرياض، العدد ٣٩٣، ٣٤، محرم.
- رتيب، راجح (١٩٩٧)، مستقبل الشخصية، كتاب الأهرام الاقتصادي، مطبع الأهرام التجارية - قليوب - مصر.
- (١٩٩٦)، أساليب الشخصية وضوابطها، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- سامي، عبدالله (١٩٩٦)، الشخصية وتقسيم الأصول والأسهم في البورصة، الهيئة العامة لشؤون المطابع الأميرية.
- عبدالسلام، كمال (١٩٩٦)، دوافع الشخصية، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- عبدة، سمير (١٤١٥)، نقل ملكية المنشآت العامة من القطاع العام إلى القطاع الخاص في الوطن العربي، التعاون، العدد ٣٤، السنة الثامنة.

- عثمان، عبدالسلام (١٩٩٦)، دوافع الشخصية ونماذجها وتجارب الدول، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- عثمان، نادية (١٩٩٦)، مشكلات التحول إلى الشخصية، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، ١٤-١٥ سبتمبر.
- عويس، محمد (١٩٩٦)، دراسة مقارنة عن دور المحاسب قبل وخلال وبعد عملية الشخصية، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- الغرفة التجارية الصناعية بـ(١٤١٦هـ)، بازار الشخصية : التشابه والتعارض في تجارب الدول حول التخصص، تجارة الرياض، العدد ٣٩٣، السنة الرابعة والثلاثون، يونيو - محرم.
- الغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية (١٤١٠)، التخصص : التجارب الدولية والآثار الاقتصادية: دراسة تطبيقية على المملكة العربية السعودية، إعداد الإدارة الاقتصادية والبحوث.
- فaid، عادل (١٩٩٦)، ضبط إيقاع المنظومة المحاسبية لضمان فعالية تطبيق سياسة الشخصية، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- فيجنباوم، هاري وجيري هينج وبول ستيفنز (١٩٩٤)، برامج الشخصية في العالم العربي، مركز الإمارات للدراسات والبحوث الإستراتيجية، أبو ظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة.
- كامل، صالح (١٤١٦)، الاتجاه إلى التخصص ليس ملحاً ولا يجب أن يلقي زخماً !!، تجارة الرياض، العدد ٣٩٣، السنة ٣٤، محرم.
- لوبز، باولو وشوارتز، تيريد (١٩٩٣)، الشخصية: التوقعات والمفاضلات والتائج، التمويل والتنمية، يونية.
- محى الدين، أسامة (١٩٩٦)، قواعد وإجراءات تقييم الشركات لأغراض الشخصية (دراسة انتقادية)، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- المنيف، ماجد (١٤١٦)، التخصص في المملكة العربية السعودية : ملاحظات أولية، تجارة الرياض، العدد ٣٩٣، السنة ٣٤، محرم.
- التجار، فريد (١٩٩٦)، الشخصية المقارنة: التجارب والنماذج - إطلاعه على التجربة المصرية، مؤتمر المحاسبة والمراجعة في مرحلة الشخصية ، القاهرة، ١٤-١٥ سبتمبر.
- المهندى، وحيد (١٤١٦)، معالجة نظرية لفكرة التخصص: التحويل بالتعاقد.. أم بالبيع؟!، تجارة الرياض، العدد ٣٩٣، السنة ٣٤، محرم.

ثانياً : المراجع الإنجليزية

- Alken, Maxwell and M. Mccrae** (1996), "The Commercialization of Government's Departmental Accounting (AAS 29): Quasi Rents and Public Welfare", *ABACUS*, vol. 32, No. 2.
- Al-Omer, F. A.,** (1996), "Privatization in the Gulf Cooperation Council (GCC) Countries: The Need and Process", *Islamic Economic Studies*, vol. 3, No. 2, June.
- Jaruga, A. and Nowak, W. A.** (1995), "Governmental Accounting in Transition: The Polish Experience", *Financial Accountability & Management*, 11, (1), February.

- Jenkins, Iain** (1997), "Look Who's Flexing their Muscles in BIG M&A DEALS", *Global Finance*, February.
- Lapsley, Irvine** (1993), "The Accounting and Organizational Consequences of Privatization and Regulation", *Financial Accountability & Management*, **9 (2)**, May.
- Mastrangelo, Teresa B., and Robert J. F. Mcphail** (1993), "The Role of Accountancy in Privatization", *The Columbia Journal of World Business*, Spring.
- Middle East Monitor** (1999), "Privatisation Picks up", *Business Monitor International LTD*. June.
- Quiggin, John** (1997), "Privatization: What to Count? Australian Accountant", April.
- Ramanumti. R.** (1997), "Testing the Limits of Privatization: Argentine Railroads", *World Development* , vol. **25**, No. **12**.
- Vickers, J. and G. Yarrow**, (1997), "Privatization: An Economic Analysis", MIT Press, 7th ed., Cambridge, Massachusetts.
- Yamamoto, Kiyoshi** (1993), "Accounting Information and Public Utility Regulation: The Case of a Privatized Telecommunication Corporation in Japan", *Financial Accountability & Management* , **9 (2)**, May.

Theoretical Framework of Privatization, The Role of Accounting in Executing Privatization, and the Saudi Experience

ABDULLAH ALI ASIRI

Assistant Professor

Department of Accounting

Faculty of Economics and Administration

King Abdul-Aziz University, Jeddah, Saudi Arabia

ABSTRACT: The main objective of the study is to explore the privatization in its framework as an economic trend, the privatization goals and reasons in general and in Saudi Arabia in particular. The study concentrated on the role of accounting in privatization process and discussed some examples from different environments with emphases on privatization's problems. Several countries executed variety of privatization programs to improve their economies. The study indicated that the objectives of and the reasons behind the privatization programs in Saudi Arabia are different from those of other countries. Privatization as other program has its negatives and positives, which must be considered before executing privatization.

The study indicated the importance of accounting in privatization process. Accountants play the central role in evaluating businesses. Finally, accountants produce reports and accounting information to help all parties involved in privatization programs.