

المستخلص

لا يزال العامل في فكر وابتكار وتطور مستمر في مجالات الحياة . ونتيجة للجهد الفكري المبذول من العاملين في مجالات الحياة المختلفة , فقد ذهبت العديد من الدول إلى وضع تنظيم قانوني لحماية اختراعات العاملين وبيان الحقوق الواردة عليها .

ولما كان هناك تضارب قائم من الناحية الواقعية فيمن يكن صاحب الحق في الاختراع الذي يتوصل إليه ، فقد يكون العامل او رب العمل أو قد يكون حقاً مشتركاً يؤول لكليهما في الاختراع.

فلقد بادرت المملكة العربية السعودية إلى وضع قواعد لتنظيم هذه الحقوق ومنع الاعتداء عليها. ولتبيين من خلالها إجراءات وشروط وأحكام تقرير الحماية القانونية علي اختراعات العاملين وتقرير التزامات كلاً من صاحب العمل والعامل المخترع في حالة الاختراعات التعاقدية وغير التعاقدية. تدرس هذه الرسالة موضوع اختراعات العاملين والحقوق التي ترد عليها.

Abstract

Employees are thinking, innovating and developing continuously in all fields of life, and as a result of the intellectual effort exerted by them many countries developed legal regulations to protect the rights of employees and their rights to inventions.

Since there is a factual conflict between the employee and the employer about who has the right of invention, the employee and the employer or both may have rights on the invention of employee.

The Kingdom of Saudi Arabia has rules and regulations that regulate these rights under patent law. This paper studies the scheme of such rules in relation to ownership and remuneration of employee inventions.